CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 57/TTr-HĐQT	*Hà Nội, ngày 21 tháng 4 năm 2026*

TỜ TRÌNH

Về việc Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025

(Thay thế Tờ trình số 37/TTr-HĐQT ngày 01/4/2026)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam sửa đổi, bổ sung theo Quyết định số 1901/QĐ-HĐQT ngày 21/12/2023 của Hội đồng quản trị;

Căn cứ Quy chế quản lý tài chính trong Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam ban hành theo Quyết định số 25/QĐ-HĐQT ngày 24/3/2026 của Hội đồng quản trị (Quy chế quản lý tài chính 25);

Căn cứ Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty số 55/NQ-HĐQT ngày 21/4/2026.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam (VNPD) kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 của VNPD, cụ thể như sau:

1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025

Trên cơ sở kết quả kinh doanh năm 2025 của VNPD theo Báo cáo tài chính sau kiểm toán, phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 được dự kiến như sau:

Stt	Nội dung	Tỷ lệ	Số tiền (VND)
1	**Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối**		**416.538.315.987**
1.1	LNST phát sinh năm 2025		262.381.150.978
1.2	LNST chưa phân phối lũy kế đến hết năm 2024		154.157.165.009
2	**Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi**	**3 tháng lương**	**15.264.932.000**
	Trong đó:		
2.1	Quỹ khen thưởng	30%	4.579.479.600
2.2	Quỹ phúc lợi	70%	10.685.452.400
3	**Chia cổ tức (bằng tiền)**	**23%**	**245.156.146.700**
	Trong đó:		
3.1	Đã tạm ứng	0%	

Stt	Nội dung	Tỷ lệ	Số tiền (VND)
3.2	Còn phải trả	23%	245.156.146.700
4	**Lợi nhuận để lại (4=1-2-3)**		**156.117.237.287**

1.1. Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi

Quy chế quản lý tài chính 25 (Điểm b Khoản 3 Điều 32) quy định về trích quỹ khen thưởng, phúc lợi như sau:

- Xếp loại doanh nghiệp là loại A: trích không quá 03 tháng lương thực hiện cho hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

- Xếp loại doanh nghiệp là loại B: trích không quá 02 tháng lương thực hiện cho hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

- Xếp loại doanh nghiệp là loại C: trích không quá 01 tháng lương thực hiện cho hai quỹ khen thưởng, phúc lợi.

Năm 2025 là năm VNPD có kết quả kinh doanh tốt với lợi nhuận sau thuế đạt 262,4 tỷ đồng, bằng 179,3% kế hoạch ĐHĐCĐ giao. Với kết quả xếp loại doanh nghiệp năm 2025 là loại A, VNPD đề xuất trích quỹ khen thưởng, phúc lợi với mức **03 tháng** tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025, tương ứng giá trị **15.264.932.000 đồng.**

Đối với tỷ lệ phân chia giữa 2 quỹ khen thưởng và phúc lợi, để tạo nguồn nhằm phục vụ công tác chăm lo đời sống CBCNV, củng cố và tăng cường sự tin tưởng, gắn bó lâu dài của CBCNV đối với VNPD, Công ty đề xuất tỷ lệ trích quỹ khen thưởng là **30%** và quỹ phúc lợi là **70%** trên tổng quỹ khen thưởng, phúc lợi, tương ứng quỹ khen thưởng là **4.579.479.600 đồng** và quỹ phúc lợi là **10.685.452.400 đồng.**

1.2. Chia cổ tức

Về tỷ lệ cổ tức năm 2025, VNPD đề xuất mức **23%** bằng tiền (tương ứng giá trị **245.156.146.700 đồng**), tăng 9% so với kế hoạch được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua (14%).

1.3. Lợi nhuận để lại

Lợi nhuận để lại sau khi phân phối lợi nhuận năm 2025 còn **156.117.237.287 đồng**, phục vụ mục đích tích lũy vốn để triển khai ĐTXD dự án nguồn điện mới (giá trị này tương đương với nhu cầu vốn tự có năm 2026 VNPD cần chuẩn bị trong trường hợp Dự án Nhà máy điện sinh khối Cần Thơ được phê duyệt triển khai trong năm).

2. Kiến nghị

Trên cơ sở các nội dung báo cáo nêu trên, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Phát triển Điện lực Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 các nội dung sau:

(i) Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 của VNPD, chi tiết như trình bày tại Mục 1.

(ii) Giao Hội đồng quản trị phê duyệt trích lập các quỹ từ lợi nhuận sau thuế năm 2025 trên cơ sở phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua.

Kính trình./.

Nơi nhận:
- Như kính gửi;
- UBCKNN, HOSE;
- HĐQT, BKS;
- Ban TGĐ;
- Lưu: VT, PTCKT, VP.HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoàng Đạo